

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2022-130**Aikuissosiaalityön palvelualuejohtajan viran täyttäminen 18.8.2025 alkaen**

Aikuissosiaalityön palvelualueella on ollut *palvelualuejohtajan* virka haettavana 22.5.2025–5.6.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Aikuissosiaalityön palvelualueemme muodostuu 1.9 alkaen viidestä tehtäväalueesta. Tehtäväalueillamme huolehditaan aikuisten ja nuorten sosiaalipalveluista, maahanmuuttajapalveluista sekä mielenterveyskuntoutujien ja pitkäaikaisasunnottomien asumisen erityispalveluista. Lisäksi tarjoamme asiakkaillemme työllistymistä ja osallisuutta tukevia palveluita sekä asumispalveluita.

Aikuissosiaalityön palvelualueen budjetti vuodelle 2025 on 83 miljoonaa euroa, ja henkilökuntaa palvelualueella on noin 500. Aikuissosiaalityön palvelualuejohtajana vastaat palvelualueen toiminnasta, taloudesta ja henkilöstöstä. Johdat palvelualueen toiminnan ohjausta, arviointia ja kehittämistä, huomioiden koko toimialan edun. Olet aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan johtoryhmän jäsen ja viiden tehtäväaluepäällikön esihenkilö.

Aikuissosiaalityön palvelualuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään

- *Usean vuoden kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja näyttöä tuloksellisesta johtamisesta*
- *Kykyä strategiseen ajatteluun ja sen siirtämiseen operatiiviselle tasolle*
- *Aikuisten sosiaalipalvelujen toiminnan erinomaista tuntemusta*
- *Rohkeutta muutosjohtamiseen ja paineensietokykyä*
- *Vahvaa talousjohtamisen osaamista ja tavoitteellisuutta*
- *Suomen kielen hyvää kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa*

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä

• *Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä (817/2015) 7§:n mukaisen sosiaalityöntekijän pätevyys*

- *Vahva osaaminen ja kokemus valmentavasta johtamisotteesta*
- *Näyttöä tuloksellisesta johtamisesta*
- *Rohkea työskentelyote*

Määräaikaan 5.6.2025 klo 16.00 mennessä virkaa haki 21 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen *toimialajohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja ja hr asiantuntija*, päätti kutsua 5 hakijaa haastatteluun. Ensimmäiset haastattelut järjestettiin 9.6.2025 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimitiloissa Tikkurilassa, Vantaalla. Toiseen haastatteluun valittiin ensimmäisen haastattelukierroksen perusteella 3 sopivinta hakijaa. Haastattelut pidettiin 16.6.2025 Teams -yhteydellä. Toisen haastattelukierroksen perusteella 2 hakijaa lähetettiin henkilöarviointiin.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että valtiotieteiden maisteri Hanne Niemi (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valitulla on tehtävän edellyttämä erinomainen strateginen ajattelukyky, aikuissosiaalityön toiminnan tuntemus ja ajankohtainen näkemys toimialan kehittämisestä ja muutostarpeista. Valitulla on usean vuoden kokemus johtamistehtävistä sekä eduksi luettavat vahva osaaminen ja kokemus valmentavasta johtamisesta. Valitulla on myös sosiaalityöntekijän pätevyys. Valinnassa painaa erityisesti toisella haastattelukierroksella teetetty ennakotehtävä, johon valittu pystyi laatimaan vaikuttavimman ja laadukkaimman esityksen. Kokonaisarvioinnissa valitulla on parhaat edellytykset vastata Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aikuissosiaalityön palvelualueen tarpeisiin. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman *kokonaisharkinnan* perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Virka on vakinainen ja täytetään 18.8.2025 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja kokonaispalkka määräytyvät HYVTES-sopimuksen mukaisesti. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön. Kuitenkin hallintosäännön 168 §:n mukaan tilanteissa, joissa viranhaltija on estynyt, esteellinen tai virka on avoin, siirtyy toimivalta esihenkilöketjussa seuraavalle viranhaltijalle, mikäli sijaista ei ole päätetty tai tässä hallintosäännössä ei ole toisin määrätty. Tässä tapauksessa toimivaltainen viranhaltija on aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan esihenkilönä hyvinvointialuejohtaja, koska mainitun toimialajohtajan sijaisena toimii vt. palvelualuejohtajana toimiva tehtäväaluepäällikkö, joka on hallintosäännön 168 §:n mukaisesti estynyt valitsemaan itselleen esihenkilöä.

Päätös

Päätän:

- ottaa valtiotieteiden maisteri Hanne Niemen aikuissosiaalityön palvelualuejohtajan virkaan vakinaisesti 18.8.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
- että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa; ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

3. että viran kokonaispalkka on virkasuhteen alkaessa 8538,14 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 49

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.